

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального казенного
учреждения дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа
Камышловского района

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальной казенной образовательной дополнительной образовательной Детско-юношеская спортивная школа Камышловского района разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в РФ, статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановления Правительства Свердловской области от 25 июня 2010 года № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Свердловской области» (от 23.04.2014 N 320-ПП, от 03.09.2014 N 761-ПП, от 26.08.2015 N 762-ПП), Постановление Правительства Свердловской области от 28.12.2015 года № 1197-ПП « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области», приказа Минздравсоцразвития РФ от 15 августа 2011 года № 916н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта", приказа Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 год № 761н « Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области образования».

1.2. Заработная плата работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, которые разрабатываются на основе настоящего Положения.

1.3. Заработная плата работников не может быть ниже установленных Правительством Свердловской области базовых окладов, размеров должностных

окладов, ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников (Приложение № 3).

1.4. Средняя заработная плата педагогического работника МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, реализующего программы дополнительного образования с учетом выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, повышающим коэффициентам, выплатам компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, достигнутого в 2015 году.

1.5. Размер, порядок и условия оплаты труда педагогических работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (устанавливаемых на определенный срок), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Фонд оплаты труда МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района утверждается главным распорядителем бюджетных средств на соответствующий финансовый год.

1.8. Объем средств на компенсационные и стимулирующие выплаты в составе фонда оплаты труда МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливает главный распорядитель бюджетных средств.

1.9. Фонд оплаты труда педагогических работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района состоит из базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.10. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района должен составлять не менее 30 % .

1.11. Объем средств на компенсационные выплаты устанавливается в размерах не менее 20 % и не более 30 % от базовой части фонда оплаты труда.

1.12. Объем средств в МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района на оплату труда педагогических работников, не должен быть ниже 60% фонда оплаты труда работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

1.13. Штатное расписание разрабатывается МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.14. Должности работников, включаемые в штатное расписание МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, должны соответствовать уставным целям МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н, и Единому тарифно-квалификационному справочнику должностей работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей, руководителей, специалистов, служащих, утвержденных постановлением правительства РФ от 31.10.2002 № 787 (в редакции постановления Правительства РФ от 20.12.2003 N 766).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера (Приложение № 1);
- перечня видов выплат стимулирующего характера (Приложение № 2);
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению оплаты труда работников;
- мнения профсоюзного комитета МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района;

2.2 При определении размера оплаты труда работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда, установленные постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.3. Заработная плата работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.6. Руководитель МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательного учреждения;

- 3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

2.7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района педагогическими работниками, определяется руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

2.8. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для

педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации, а также педагогическим, работникам других образовательных учреждений, осуществляется с письменного согласия работодателя данного образовательного учреждения и учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, если педагогические работники, для которых МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района

3.1. Оплата труда работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района включает в себя:

- размеры должностных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в Приложение № 1 настоящего Положения;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в Приложении № 2 настоящего Положения.

3.2. МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств, определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и размеров окладов (должностных

окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам».

3.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.5. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 % работникам МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, имеющих высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, на основании постановления Правительства Свердловской области от 25 июня 2010 года № 973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Свердловской области», за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа). Указанное повышение образует новые размеры должностных окладов, ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.6. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание
- персональный повышающий коэффициент.

3.7. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени, в пределах фонда оплаты труда МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, утвержденного на соответствующий финансовый год. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.8. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.9. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном акте МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении каждого конкретного работника.

3.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой на условиях совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.11. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.12. Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с настоящим Положением) устанавливаются локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, принятым руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района с учетом мнения профсоюзного комитета МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

3.13. Размеры должностных окладов работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.14. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала установлены согласно приложению № 3 к настоящему Положению. Оклады (должностные оклады) индексируются при условии изменения оплаты труда работникам системы образования на основании изменения федерального, регионального, муниципального уровня нормотворчества.

3.15. Работникам МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов.

3.16. Применение персональных повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов для учебно-вспомогательного персонала предусматривается в локальном акте МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2.

3.17. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные в приложениях №№ 1,2 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда педагогических работников

3.18. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.19. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению. Оклады (должностные оклады) индексируются при условии изменения оплаты труда работникам системы образования на основании изменения федерального, регионального, муниципального уровня нормотворчества.

3.20. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставок заработной платы:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы;
- персональный повышающий коэффициент.

3.21. Повышающие коэффициенты к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, а также аттестованным на соответствие занимаемой должности - 0,1.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются на срок действия квалификационной категории.

В случае преподавания педагогическим работником двух и более дисциплин повышающий коэффициент за квалификационную категорию по результатам аттестации одной из них распространяется на другие дисциплины, если они относятся к единой образовательной области знаний.

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в одном и том же

образовательном учреждении на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке заработной платы, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательном учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности.

Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности деятельности МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, а также функционирования отделения олимпийского резерва по лыжным гонкам внутри МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района на основании приказа №362 от «09» ноября 2012 год « О внесении изменений в приказ Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 30 июля 2010 года № 828 «Об утверждении перечня физкультурно-спортивных организаций и образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортсменов и использующих для обозначения юридического лица (в фирменном наименовании) наименования «Олимпийский», «Паралимпийский», и образованные на их основе слова и словосочетания без заключения соответствующего договора с международным олимпийским комитетом, международным паралимпийским комитетом или уполномоченным ими организациями».

Повышающий коэффициент специфики работы для работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливается в размере до 0,15 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки.

3.22. Локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов, ставок заработной платы. (Приложение 6, таблица №1, №2, №3). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимается руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района персонально в отношении конкретного работника. На основании постановления Правительства Свердловской области от 28 декабря 2015 года № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области», размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

3.23. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для тренеров- преподавателей устанавливается с учетом объема педагогической нагрузки, из расчета общей суммы коэффициентов, установленных в соответствии с таблицей 1 приложения №5 к настоящему положению.

При условии достижения спортсменом высокого результата на официальных спортивных соревнованиях различного уровня размер

персонального повышающего коэффициента тренеру-преподавателю за данного спортсмена устанавливается в соответствии с таблицей 2 приложения №5 к настоящему положению и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня. При этом установленный повышающий коэффициент для данного спортсмена в соответствии с таблицей 2 Приложения №5 исключается.

Выплаты согласно Приложения №5 к настоящему положению устанавливаются в пределах утвержденного МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района фонда оплаты труда, на текущий календарный год.

Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с приложения №5 к настоящему положению спортсмен не показал указанного результата, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

3.24. Объем педагогической нагрузки тренера-преподавателя определяется с учетом максимального объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом многолетней подготовки спортсменов. Максимальный объем педагогической нагрузки и наполняемость учебных групп в соответствии с этапом подготовки спортсменов приведены в таблице 1 приложения №4 к настоящему Положению.

3.25. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные приложениями 1 и 2 настоящего Положения.

3.26. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. № 1601г.Москва «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Порядок определения оплаты труда служащих

3.27. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерство здравоохранения и социального развития

Российской Федерации приказ от 15 августа 2011 год № 916н « Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта»».

3.28. Должностные оклады служащих МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению. Оклады (должностные оклады) индексируются при условии изменения оплаты труда работникам системы образования на основании изменения федерального, регионального, муниципального уровня нормотворчества.

3.29. Локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

3.30. Повышающий коэффициенты квалификации к окладу (должностному окладу) по должности «спортсмен – инструктор» устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания:

- кандидат в мастера спорта (КМС)- 0,5;
- мастер спорта (МС)-1;
- мастер спорта России международного класса (МСМК)-2;
- мастер спорта международного класса, призер Всероссийских соревнований- 2,5;
- мастер спорта международного класса, призер международных соревнований-3,5.

3.31. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

3.32. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные в приложении №1 и приложение №2 соответственно.

Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.33. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

3.34. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района установлены в приложении 3 настоящего Положения. Оклады (должностные оклады) индексируются при условии изменения оплаты труда работникам на основании изменения федерального, регионального, муниципального уровня нормотворчества.

3.35. Локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к размерам окладов рабочих:

- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- персональный повышающий коэффициент.

3.36. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям, не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает руководитель МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 2,0.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

3.37. Локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента – до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает руководитель МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района в отношении конкретного работника.

3.38. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные приложениями 1 и 2 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений

3.39. Размеры должностных окладов работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

3.40. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему

Положению. Оклады (должностные оклады) индексируются при условии изменения оплаты труда работникам системы образования на основании изменения федерального, регионального, муниципального уровня нормотворчества.

3.41. Локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент.

3.42. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются руководителям структурных подразделений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

3.43. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 30 % ниже окладов (должностных окладов) руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, принятым руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района с учетом мнения профсоюзного комитета МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

3.44. Для руководителей структурных подразделений МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.45. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные в приложении №1 и приложении №2 настоящего Положения.

Глава 4. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

4.1 Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливаются работодателем в трудовом договоре (эффективном контракте).

4.2 Оплата труда руководителя МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) персональный повышающий коэффициент;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района определяется трудовым договором (эффективным контрактом).

Исходя из разработанной системы критериев для дифференцированного установления оклада руководителя образовательной организации (приложение №6) приказом отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации МО Камышловский муниципальный район утверждается размер персонального повышающего коэффициента, действующий 1 календарный год.

Стимулирование руководителя МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района осуществляется в соответствии с порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, утвержденным постановлением главы муниципального образования.

Премирование руководителя МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района осуществляется с учетом результатов деятельности МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителю МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств, на основании постановления главы муниципального образования Камышловский муниципальный район от «11» июня 2013 года № 533 «О порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей учреждений дополнительного образования детей муниципального образования Камышловский муниципальный район».

4.3 Оплата труда заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) персональный повышающий коэффициент;
- 3) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

Оклад (должностной оклад) заместителей руководителя и главного бухгалтера МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливается работодателем в следующем размере:

-на 15% ниже оклада (должностного оклада) руководителя- имеющих высшее профессиональное образование и стаж работы более 5 лет;

-на 20% ниже оклада (должностного оклада) руководителя- имеющих высшее профессиональное образование и стаж работы от 2 до 5 лет;

-на 25% ниже оклада (должностного оклада) руководителя-имеющих среднее профессиональное образование и стаж работы до 5 лет;

-на 30% ниже оклада (должностного оклада) руководителя-имеющих среднее профессиональное образование и стаж работы от 2 до 5 лет.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, принятым руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района с учетом профсоюзного комитета или иного представительного органа работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, прошедших аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент.

Выплаты за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Для заместителей руководителя МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с приложением 2 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района в соответствии с приложением 1 настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Глава 5. Заключительные положения

5.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района вправе приостановить

выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению «Об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения
дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная
школа Камышловского района

Перечень видов выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Для работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

№ п\п	Особые условия труда	Должность
1.	12%- за вредные условия труда (по результатам аттестации рабочих мест)	Уборщица служебных помещений.
2.	6%- за вредные условия труда (по результатам аттестации рабочих мест)	Тренеры-преподаватели

3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

Руководитель МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района организует проведение специальной оценки условий труда.

Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с ФЗ от 28.12.2013 года, № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4. Всем работникам МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

6. Выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности).

Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы до 50% к должностному окладу.

7. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором до 50% к должностному окладу.

Размеры выплат и порядок их установления определяются МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, утвержденном руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер выплат и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха (отгул) в соответствии с действующим законодательством или , с согласия работника оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной

платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

11. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района в соответствии с локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района с учетом мнения профсоюзного комитета МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа Камышловского района

Перечень видов выплат стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами трудовыми договорами с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за классность.

3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

-успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу(должностному окладу) работника, так и в абсолютных размерах без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

5. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района в целях укрепления кадрового состава.

Размеры стимулирующих выплат за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет - до 5 процентов;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10 процентов;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 15 процентов;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - до 20 процентов;
- при выслуге лет свыше 20 лет - до 30 процентов.

Выслуга лет для педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными действующими нормативными правовыми актами.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от общего количества лет, проработанных в МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Размеры стимулирующих выплат работникам МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливаются в соответствии с локальным актом МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района с учетом мнения профсоюзного комитета МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

Стимулирующая выплата за классность устанавливается водителям МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, размеры выплат за классность в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за 1 класс (категория «В», «С», «Д», «Е»)-25%;
- за 2 класс (категория «В», «С», «Е», или только «Д», или только «Е»)-10%.

7. В целях социальной защищенности работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных ассигнований на оплату труда применяется премирование работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, утвержденным руководителем МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района с учетом мнения профсоюзного комитета МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к положению «Об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения
дополнительного образования Детско-
юношеская спортивная школа
Камышловского района

**Профессиональная квалификационная группа должностей
работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	7400,00

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель	9830,0
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель; методист	9830,0

**Профессиональная квалификационная группа должностей
руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		

2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством;	3480,00
----------------------------------	------------------------	---------

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 Квалификационный уровень	секретарь; секретарь руководителя;	4236,00

Размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам
общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Размеры окладов, рублей
1 квалификационный разряд	3460
2 квалификационный разряд	3680
3 квалификационный разряд	3880
4 квалификационный разряд	4210
5 квалификационный разряд	4590
6 квалификационный разряд	5000

Примечание: Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются оклады в диапазоне 5610-6172 рублей.

Оклад (должностной оклад) индексируется при условии изменения оплаты труда работникам системы образования на основании изменения федерального, регионального, муниципального уровня нормотворчества в пределах фонда оплаты труда на текущий год.

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к положению «Об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения
дополнительного образования Детско-
юношеская спортивная школа
Камышловского района

Таблица 1

**Максимальный
объем недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе
подготовки в часах**

Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю (час.)
Совершенствования спортивного мастерства	до одного года	2	6 - 8	10	24
	свыше одного года	1	4 - 6	8	28
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	7	10 - 12	20	12
	второй год		9 - 11	20	14
	третий год	6	8 - 10	16	16
	четвертый год	5	7 - 9	14	18
	пятый год	4	6 - 8	12	20
Начальной подготовки	первый год	9	14 - 16	30	6
	второй год	8	12 - 14	24	9
Спортивно-оздоровительный	весь период	10	12 - 15	30	до 6 <*>

Примечания:

1.Недельный режим учебно- тренировочной нагрузки являются максимальным и устанавливаются в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2.Общегодовой объем учебно-тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы, начиная с учебно- тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25 %).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа Камышловского района

Таблица 1

Определение размера персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателя за подготовку спортсменов

N п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку группы обучающихся	
			группы видов спорта <*>	
			I	II
1	2	3	4	5
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	0,022	0,022
2.	Начальной подготовки	до года	0,03	0,03
		свыше года	0,06	0,05
3.	Учебно-тренировочный	до 2-х лет	0,09	0,08
		свыше 2-х лет	0,15	0,13
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,24	0,21
		свыше года	0,39	0,34
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,42	0,37

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

**РАЗМЕР
ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА**

N строки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
Раздел 1. ЛИЧНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ, ВКЛЮЧАЯ ЭСТАФЕТЫ, ГРУППЫ, ПАРЫ, ЭКИПАЖИ И ИНОЕ			
1.	Олимпийские, Паралимпийские, сурдлимпийские игры	1	до 2,0
2.	Чемпионат мира	1	
3.	Олимпийские игры	2 - 6	до 1,5
4.	Чемпионат мира	2 - 3	
5.	Чемпионат Европы	1 - 3	
6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
8.	Чемпионат мира	4 - 6	до 1,2
9.	Чемпионат Европы	4 - 6	
10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
12.	Чемпионат России	1 - 3	
13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
14.	Олимпийские игры	участие	до 1,0
15.	Чемпионат мира	участие	
16.	Чемпионат Европы	участие	
17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
19.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
20.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
21.	Чемпионат России	4 - 6	до 0,8

22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
23.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	
24.	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
25.	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
26.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
27.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 0,6
29.	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
30.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
31.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 0,5
32.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,55
33.	Первенство УРФО	1-3	до 0,4
34.	Чемпионат и Первенство области	1-3	до 0,25
35.	Зональные соревнования	1-3	до 0,05
Раздел 2. СОРЕВНОВАНИЯ В КОМАНДНЫХ ИГРОВЫХ ВИДАХ СПОРТА			
36.	Олимпийские, параолимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
37.	Чемпионат мира	1	
38.	Чемпионат Европы	1	
39.	Олимпийские игры	2 - 6	до 1,5
40.	Чемпионат мира	2 - 3	
41.	Чемпионат Европы	2 - 3	
42.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 1,0
43.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
44.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
45.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 0,8
46.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
47.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
48.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	до 0,75
49.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 0,7

50.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1 - 3	до 0,75
51.	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
52.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
53.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4 - 6	до 0,6
54.	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	
55.	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	
56.	Первенство УРФО	1-3	до 0,4
57.	Чемпионат и Первенство области	1-3	до 0,25
58.	Зональные соревнования	1-3	до 0,05

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к положению «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа Камышловского района

Система критериев для дифференцированного установления оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации дополнительного образования

Оклад (должностной оклад) руководителя муниципального казенного учреждения дополнительного образования устанавливается на основании критериев и оценивается применением соответствующего коэффициента к средней заработной плате работников образовательного учреждения, установленного на основании плана мероприятий («Дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Камышловском муниципальном районе Свердловской области на 2013-2018 годы»:

№	Руководитель МКОУ ДОО	Система критериев	оклад	Коэффициент
1	Образовательная организация, реализующая программы дополнительного образования детей	контингент менее 100 учеников	22783,00	1,0 (22783,00руб.)
		контингент от 100 до 200 учеников	22783,00	1,2 (27340,00руб.)
		контингент от 200 до 250 учеников	22783,00	1,3 (29618,00руб.)
		контингент от 250 до 300 учеников	22783,00	1,4 (31896,00руб.)
		контингент более 300 учеников	22783,00	1,5 (34175,00руб.)

Коэффициент определяется главным распорядителем бюджетных средств не чаще одного раза в год (на 1 января), на основании соответствующих документов, подтверждающих контингент образовательного учреждения. При установлении оплаты труда руководителя образовательного учреждения контингент обучающихся определяется по списочному составу на начало учебного года.

Оклад (должностной оклад) устанавливается приказом заведующего Отделом культуры, молодежной политики и спорта администрации МО Камышловский муниципальный район и указывается в эффективном контракте с руководителем образовательного учреждения. Оклад (должностной оклад) индексируется при условии изменения оплаты труда работникам системы образования на основании изменения федерального, регионального, муниципального уровня нормотворчества.