

Председатель  
комитета

профсоюзного

Директор МКУ ДО СШ  
Камышловского района

Мелюхнов А.И.



Колясникова О.А.



«15» марта 2024 г.

«16» марта 2024 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

НА 2024 - 2027 г. г.

Муниципальное казенное учреждение дополнительного  
образования Спортивная школа Камышловского района

Утвержден на общем собрании трудового коллектива работников  
МКУ ДО СШ Камышловского района  
протокол №3 от 25.03.2024 года



п.Октябрьский, 2024 год

Дополнительное соглашение N 1  
к Коллективному договору  
от "20 "февраля 2024 г.

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования  
Спортивная школа Камышловского района  
на 2024-2027 г.г.

Работодатель в лице его представителя директора Колясниковой Ольги Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профсоюзного комитета Мелюхнова Александра Игоревича, с другой стороны, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 25 марта 2024 г. N 9), по результатам уведомительной регистрации от 20.03.2024 года, согласно которой выявлены условия ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МКУ ДО СШ Камышловского района на 2024 -2027 годы о следующем:

1. Титульный лист коллективного договора изложить в новой редакции: Представитель работников председатель профсоюзного комитета Мелюхнов Александр Игоревич, представитель работодателя директор МКУ ДО СШ Камышловского района Колясникова Ольга Александровна.

2.Абзац 1 пункта 3.6. изложить в следующей редакции: граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно), проработавшие в учреждении свыше 10 лет.

3.Абзац 4 пункта 4.20. изложить в следующей редакции: часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части. ( статья 126 ТК РФ).

4.Абзац 6 пункта 4.23 изложить в следующей редакции: - работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, осуществляющему уход за членом семьи, являющимся инвалидом I группы –

до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.263 Трудового кодекса Российской Федерации).

5. Пункт 6.11.изложить в следующей редакции: Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно Приложениям № 7-8. Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты

6. Пункт 6.13 изложить в следующей редакции: Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии с Приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 г. №223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

7. абзац 11 пункта 8.13 изложить в следующей редакции:

-создание комиссий по охране труда (ст.224 ТК РФ);

8. пункт 1.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета и являются приложением № 1 к коллективному договору на 2024 - 2027 гг. (ст. 190 Трудового кодекса Российской Федерации).

9. Абзац 3 пункта 2.11 Правил внутреннего трудового распорядка: трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

10. пункт 2.20 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной, (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется.

11. абзац 2 пункта 80 положения об оплате труда изложить в следующей редакции: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

12. пункт 82 положения об оплат труда изложить в следующей редакции: Выплата компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда, осуществляется в порядке,

определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки рабочих мест в размере от 4 процентов

13. пункт 84 положения об оплат труда изложить в следующей редакции: Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

14. пункт 85 положения об оплат труда изложить в следующей редакции: Выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.


15. пункт 86 положения об оплат труда изложить в следующей редакции: Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16. Заголовок Соглашения по охране труда читать с следующей редакции: Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией МКУ ДО СШ Камышловского района на 2024 год.

17. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

18. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 год.

Представитель работодателя:

  
/Колясникова О.А.

Представитель работников :

  
/Мелюхов А.И.