

Председатель
комитета

профсоюзного

Директор МКУ ДО ДЮСШ
Камышловского района

Жумангужинов В.Р.

Колясникова О.А.

« 20 » 10 2020

« 20 » 10 2020

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

НА 2020 - 2023 г. г.

Муниципальное казенное учреждение дополнительного
образования Детско-юношеская спортивная школа Камышловского
района

Утвержден на общем собрании трудового коллектива работников
МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района
протокол №9 от 20.10.2020 года



Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору
от "25 "августа 2020 г. N 7

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа Камышловского района
на 2020-2023 г.г.

Работодатель в лице его представителя директора Колясниковой Ольги Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя профсоюзного комитета Жумангужинова Вадима Рауфовича, действующие на основании решения общего собрания трудового коллектива от 15.10.2018 года, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 20 октября 2020 г. N 9), на основании проведенной экспертизы содержания коллективного договора МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района на 2020 -2023 годы, ГКУ «Камышловский центр занятости» от 12.10.2020 года, выявлены условия ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в результате проведения коллективных переговоров по улучшению содержания коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции: сторонами настоящего коллективного договора является Работодатель в лице директора учреждения Колясниковой Ольги Александровны и Работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Жумангужинова В.Р.

2. Абзац 2 пункта 4.2.2. изложить в следующей редакции: граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно), проработавшие в учреждении свыше 10 лет.

3. Абзац 4 пункта 5.1.10. изложить в следующей редакции: часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части. (статья 126 ТК РФ).

4.Пункт 9.3.11. изложить в следующей редакции: участвовать в работе комиссии учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценки рабочих мест, охране труда и других

5.Абзац 3 пункта 2.2. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1. Трудового Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

6.Пункт 2.9. правил внутреннего трудового распорядка дополнить следующим абзацем: работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

7.Пункт 2.15. правил внутреннего трудового распорядка дополнить следующим абзацем: работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

- при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

8.Пункт 5.2 правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: нормальная продолжительность рабочего времени в Учреждение устанавливается 40 часов в неделю для мужчин:

Начало работы – 08:00.

Окончание работы – 17:00.

36 часов для женщин:

Начало работы – 08:00.

Окончание работы – 16:00.

Перерыв - с 12:00 до 13:00.

Выходные дни - суббота и воскресенье.

9.Пункт 5.6. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам согласно (приложение №2) продолжительностью 10 календарных дней.

10.Пункт 5.11. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику может быть представлен отпуск без сохранения заработной платы в порядке, предусмотренном статьей 128 Трудового кодекса РФ.

11.Пункт 1.1. положения об оплате труда изложить в следующей редакции: настоящее положение об оплате труда работников муниципальной казенного образовательного дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа Камышловского района разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в РФ", статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановления Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 года №708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», Постановление Правительства Свердловской области от 28.12.2015 года № 1197-ПП « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области», приказа Минздравсоцразвития РФ от 15 августа 2011 года № 916н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта", приказа Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 год № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области образования».

12.Пункт 3.5 положения об оплате труда изложить в следующей редакции: размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам МКУ ДО ДЮСШ Камышловского

района, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, на основании Постановления Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 года №708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», за работу в образовательных учреждениях, расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

13. Пункт 3.27. положения об оплате труда изложить в следующей редакции: продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014г. № 1601 г.Москва «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогическим работникам, оговариваемой в трудовом договоре».

14. Пункт 2 приложения №1 к положению об оплате труда изложить в следующей редакции: для работников МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

№ п/п	Особые условия труда	Должность
1.	12%- за вредные условия труда (по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест)	Уборщица служебных помещений.
2.	6%- за вредные условия труда (по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест)	Тренеры-преподаватели

15.Пункт 6 приложения №1 к положению об оплате труда изложить в следующей редакции: выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности).

Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16.Абзац 1 пункт 7 приложения №1 к положению об оплате труда изложить в следующей редакции: при совмещении профессий (должностей), увеличении объема работы или исполнении обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17.Заголовок приложения №5 соглашения по охране труда к коллективному договору читать в следующей редакции: соглашения по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района на 2020 год.

18.Преамбулу соглашения по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района на 2020 год читать в следующей редакции: администрация и комитет профсоюза МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района заключили настоящее соглашение в том, что в течение 2020 года руководство учреждения обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда.

19.Приложение 7 к Коллективному договору МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района, дополнить следующим: установить сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви в МКУ ДО ДЮСШ Камышловского района

N п/п	Наименование теплой специальной одежды и теплой специальной обуви	Сроки носки
1.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	2
2.	Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	2
3.	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке	2
4.	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей на утепляющей прокладке	2

5.	Костюм из огнестойких материалов на утепляющей прокладке	2
6.	Полушубок	3
7.	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1,5
8.	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1,5
9.	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	1,5
10.	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла	1,5
11.	Валенки с резиновым низом	2,5
12.	Жилет утепляющий с нагревательными элементами или полушубок	2
13.	Шапка ушанка	3
14.	Рукавицы меховые или вкладыши утепляющие с нагревательными элементами под перчатки или рукавицы	2

20. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

21. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 год.

Представитель работодателя:



/Колясникова О.А.

Представитель работников :



/Жумангужинов В.Р.